



ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
PRIMARUL ORAȘULUI POPEȘTI - LEORDENI

NR.63245/21.11.2024

REFERAT DE APROBARE
a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază
ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate
al Primarului orașului Popești – Leordeni

În contextul evoluției economice și a creșterii costurilor de trai, este esențială asigurarea unui nivel salarial care să reflecte competențele, responsabilitățile și contribuțiile funcționarilor publici. În acest sens, prezentul referat are ca obiectiv fundamentarea deciziei de majorare a coeficientului salarial pentru funcționarii publici din cadrul Primăriei orașului Popești-Leordeni, județul Ilfov.

Majorarea coeficientului salarial trebuie să se încadreze în prevederile legale în vigoare, respectiv: art.I alin.(4*) din Ordonanța de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, art.10 alin.(1) și alin.(4), art.11 alin.(1), alin.(2), alin.(3) și alin.(4) și art.12 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Codul Administrativ, care reglementează statutul și drepturile funcționarilor publici precum și Hotărâri ale Guvernului și Ordonanțe de Urgență care privesc eventuale majorări salariale specifice unor perioade economice dificile.

Majorarea coeficientului salarial se justifică prin mai multe argumente:

- Creșterea costurilor de trai: nivelul inflației și al prețurilor a înregistrat o creștere semnificativă, afectând puterea de cumpărare a funcționarilor publici.
- Menținerea competitivității pe piața muncii: pentru a atrage și menține personal calificat, UAT Popești-Leordeni trebuie să ofere salarii competitive comparativ cu alte localități din județul Ilfov și din regiunea București-Ilfov.
- Creșterea responsabilităților: funcționarii publici din UAT Popești-Leordeni gestionează un volum tot mai mare de muncă datorită dezvoltării economice și demografice a localității, fapt ce a dus la creșterea numărului de proiecte ce impune o responsabilitate mai mare din partea administrației locale.
- Motivarea și creșterea performanței: Majorarea salarială este un factor motivant care poate stimula angajații să atingă un nivel superior de performanță în activitatea lor zilnică, creșterea productivității și eficienței în cadrul administrației publice locale este direct legată de condițiile salariale.

În concluzie, majorarea coeficientului salarial pentru funcționarii publici din UAT Popești-Leordeni este o măsură necesară pentru: asigurarea unui nivel de trai adecvat funcționarilor publici, menținerea competitivității și calității resurselor umane din administrația publică locală, îmbunătățirea performanței și motivației personalului din cadrul UAT-ului.

Astfel că, în conformitate cu **art.136 alin.(1)** din OUG nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, îmi exprim **inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre** privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Popești – Leordeni, începând cu data de 01.12.2024, potrivit anexei 1 și anexei 2 care fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

PRIMARUL ORAȘULUI

Petre IACOB

